

# 社会福祉法人松和会

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 5月 17日 ~ 令和 7年 3月 31日

### 2. 当社の課題

課題1： 女性管理職が少ない、またはいない。

課題2： 係長やその手前の段階で多くの女性が滞留している。

### 3. 目標

- ・ 係長級の役職者に占める女性割合を40%以上とする

● 令和 4年 5月時点では係長以上の役職者の女性割合は20%

### 4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性管理職のロールモデル・メンター紹介・交流や多様なキャリアパス事例を紹介する

● 令和 4年 4月～ 人事評価を見直し、管理職への登用基準を明確にする。  
その際に、各職種ごとのキャリアパス事例を明確にする

● 令和 7年 4月～ 実際に人事考課を行い、その結果をもとに女性の割合を増やせるようにする